

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации
МОУ «СОШ №7» Октябрьского района города Саратова
Бондаренко Екатерины Валентиновны
**« О роли коллективного договора в обеспечение стабильности и
эффективности работы школы»**

Коллективный договор МОУ «СОШ №7» вступил в силу с 28.11.2017 года и действует по 27.11.2020 года между работниками образовательного учреждения в лице профсоюзного комитета (председатель Бондаренко Е.В.), действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки и Работодателем в лице директора МОУ «СОШ №7» .Трофимова И.В, действующего на основании Устава образовательного учреждения. Настоящий коллективный договор основывается на действующие нормы, содержащиеся в Конституции РФ, Трудовом кодексе РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об образовании», а также в законах Саратовской области «О социальном партнерстве» и «Об образовании». С учетом экономических возможностей МОУ в коллективном договоре устанавливаются гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению, с установленными законами, нормативными правовыми актами, отраслевым тарифным и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ). Предложения, ухудшающие положения работников, по сравнению, с законодательством и соглашениями, в нашем коллективном договоре отсутствуют.

Коллективный договор является локальным правовым актом, целью которого является создание условий, направленных на обеспечение стабильности и эффективности работы школы, на повышение жизненного уровня работников, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства, отраслевого тарифного и регионального соглашений.

На протяжении ряда лет в учреждении осуществляется деловое сотрудничество профкома и администрации. Развитию социального партнерства и деловых отношений способствует обоюдное желание сделать все возможное, чтобы стимулировать труд работников и в то же время максимально повысить его эффективность. Важным стимулом для работников школы являются разработанные дополнительно к Коллективному договору Положения:

1. «О новой системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» Октябрьского района г.Саратова»
2. «О премировании и материальной помощи»;
3. «О порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» Октябрьского района г.Саратова»;
4. «О порядке и условиях предоставления педагогическим работникам Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» длительного отпуска сроком до одного года»

Большое внимание профсоюз школы уделяет молодым кадрам. Мы всегда рады молодым специалистам, ведь - это свежая струя, это как чистый глоток воздуха наполняет стены школы. И, конечно, профсоюзный комитет знакомит их, прежде всего, с Правилами внутреннего трудового распорядка, с их правами и обязанностями, а также льготами, какими они могут пользоваться, согласно условиям Коллективного договора.

По традиции, церемония торжественного вступления в профсоюз в нашей школе всегда проходит в День учителя. В 2017-2018 году мы вновь приняли в члены профсоюзной организации пять человек, вновь прибывших в наш коллектив. Свою эстафету быть активными участниками профсоюзного движения передают молодым специалистам ветераны педагогического труда, которых мы всегда помним, чтим и они всегда наши желанные почетные гости. Мы поддерживаем тесные связи с ними. Школьники осуществляют шефство за ветеранами педагогического труда.

В рамках социального партнерства ежегодно администрация и профком утверждают:

1. график отпусков;
2. предварительную нагрузку работников школы;
3. правила внутреннего распорядка школы;
4. в конце календарного года премию работникам школы, благодаря экономии.

После 15 августа текущего года комиссия, в составе представителей администрации и профкома рассматривает вопрос о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы в соответствии с Положением от «11» сентября 2014года. Стимулирование работников осуществляется по бальной системе с учетом утвержденных критериев и показателей на основе портфолио работников, сданных ими в срок до 15 августа текущего года. Комиссия анализирует все поступившие портфолио, опираясь на критерии и показатели эффективности деятельности работников и их подтверждающие документы, после чего утверждает баллы за их показатели качества и результативность труда.

При участии администрации и профкома проходит ежегодная подготовка и приемка школы к началу учебного года.

Ставя перед собой задачу охраны труда работников, профком совместно с администрацией школы создает все условия:

1. для творческой деятельности работников(в каждом кабинете школы: новая мебель, в большинстве классов пластиковые окна, компьютеры, проекторы и доски);
2. для предупреждения профессиональных заболеваний, вирусных заболеваний(в сентябре все работники школы по желанию проходят вакцинацию от гриппа; в течение нескольких лет оказывается материальная помощь Горкомом профсоюзов членам профсоюза школы после проведения им операций);
3. для проведения ежегодного медицинского осмотра.

Совместно с администрацией МОУ «СОШ №7» при активном участии инспектора по охране труда Тимофеевой О.А. мы разрабатываем и утверждаем инструкции по охране труда, обязательные для всех работников.

Профком уделяет серьезное внимание работе комиссии по охране труда. В школе ежегодно проводится ремонт всех помещений.

Профсоюзный комитет держит на контроле вопросы соблюдения трудового законодательства: режим рабочего времени в каникулы, отпуска, дежурства по школе.

Режим рабочего времени каждого работника определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, а также учебным расписанием, графиком смен, согласованными с профсоюзным комитетом.

Как уже отмечалось, за хорошую творческую работу работникам не только предусмотрено, но и осуществляется вознаграждение в виде стимулирующей части к заработной плате, даются премии в конце календарного года, благодаря экономии.

За работу в праздничные дни, участие в демонстрациях, митингах в выходные и праздничные дни по согласованию профкома и администрации работникам школы предоставляются отгулы в каникулярное время, либо в летнее время к отпуску.

Администрация и профком ежегодно выполняют условия дополнительного оплачиваемого отпуска при:

- работе без больничных листов в течение учебного года – 3 дня;
- председателю профсоюзной организации – 7 дней за общественную работу;
- библиотекарям (зав. библиотеками) – 14 дней;
- на бракосочетание - 3 дня;
- на бракосочетание детей – 1 день;
- на рождение ребёнка - 2 дня;
- за длительный стаж работы в данном учреждении (свыше 15 лет) – 3 дня;
- похороны близких родственников – 3 дня;
- родителям детей-первоклассников – 1 день (1 сентября)

Педагогические работники образовательного учреждения имеют право на длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы в соответствии с приложением длительного отпуска (Приложение №3).

Хочется выразить **благодарность** Горкому профсоюза в лице председателя Буряк Надежде Анатольевне, всем сотрудникам:

- за своевременную и грамотную юридическую помощь, которую по первому зову оказывают юристы: Горинович Ольга Владимировна и Буряк Валентин Алексеевич;
- за материальную помощь, нуждающимся членам первичной профсоюзной организации (в прошлом году была оказана материальная помощь лицам, кому была сделана та или иная операция);
- за организацию летнего отдыха на теплоходе Бузовой Людмиле Анатольевне и Косолаповой Ольге Александровне.

Но, несмотря на нашу плодотворную работу, хотелось бы, чтобы:

1. все опытные педагоги имели правительственные награды;
2. стала более доступной система оздоровления педагогических работников;
3. более рационально определялись баллы на подтверждение категорий педагогическим работникам;

4. разгрузить учителей от чрезмерной загруженности всякого рода бумажотворчества, отвлекающей нас от главного в работе учителя –учить и воспитывать!